



NASTAVNI ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO BRODSKO-POSAVSKE ŽUPANIJE

Slavonski Brod, V. Nazora 2a

Tel: centrala: 035/447-228, ravnatelj: 444-796; fax: 440-244

e-mail: zjz-ravnatelj@sb.t-com.hr

ETIČKI KODEKS

NASTAVNOG ZAVODA ZA JAVNO ZDRAVSTVO BRODSKO-POSAVSKE ŽUPANIJE

Uvod

Nastavni zavod za javno zdravstvo Brodsko posavske županije (u daljnjem tekstu Zavod) u svom poslovanju primjenjuje načela i smjernice propisane ovim Kodeksom, a koji je usklađen s internim pravilima i aktima Zavoda. Zavod svoj razvoj zasniva na zajedničkim vrijednostima koje se temelje na etičkim zahtjevima i iste primjenjuju u svom poslovanju s ciljem odgovornog ponašanja.

Na kvalitetu rada i ugled Zavoda odražavaju se odluke i radnje svakog pojedinog zaposlenika. Kodeks etičkog ponašanja Zavoda ocrtava principe po kojima zaposlenici obavljaju svoje svakodnevne radne aktivnosti. On sadržava moralna načela i načela profesionalne etike kojima se u svom profesionalnom i javnom djelovanju trebaju pridržavati svi zaposlenici. Odredbi Etičkog kodeksa dužne su se pridržavati i osobe koje nisu zaposlenici Zavoda, a sudjeluju u njegovom radu ukoliko se ponašanje i djelovanje tih osoba može izravno povezati s Zavodom.

Pridržavanje etičkog kodeksa sačuvat će povjerenje javnosti i korisnika zdravstvenih usluga prema Zavodu.

TEMELJNE VRIJEDNOSTI

Prilikom pružanja svojih usluga Zavod poštuje načela etike. Postupci radnika i ostalih koji ulaze u procese rada Zavoda zadovoljavaju norme Kodeksa ako su u skladu bar s jednom od niže navedenih vrijednosti:

- Vrijednost i dostojanstvenost života
- Opće dobro
- Objektivnost
- Dosljednost, profesionalnost, stručnost
- Pravednost, jednakost, humanost

PRAVILA PONAŠANJA RADNIKA ZAVODA:

- ponašati se odgovorno i profesionalno prema pacijentima i ostalim korisnicima
- ostvarivati kvalitetan odnos s korisnicima usluga Zavoda s međusobnim poštovanjem, jednakošću u odnosu i stvaranjem povjerenja
- poštovati pacijentovu osobnost, dignitet i njegova zakonska prava
- upoznati pacijente i ostale korisnike s njegovim pravima i kućnim redom
- ponašati se prema pacijentima i ostalim korisnicima usluga ljubazno, obazrivo i profesionalno

- međusobno njegovati dobre međuljudske odnose kako bi suradnja među radnicima Zavoda bila produktivna
- zasnivati odnose na međusobnom uvažavanju i poštivanju
- rješavati međusobne konflikte na profesionalan i primjeren način
- poštivati hijerarhiju unutar Zavoda
- poštovati zakonske i podzakonske propise
- čuvati profesionalnu tajnu
- poštivati radno vrijeme prema Pravilniku o radnom vremenu
- voditi računa da način rada odgovara ugledu Zavoda
- širiti znanja i vještine na suradnike
- poznavati i provoditi radne procese prema načelima sigurnosti na radu, smjernicama i radnim uputama
- odnositi se savjesno prema opremi (sredstvima za rad) i prema radnom prostorima
- biti educirani za rad na siguran način na određenoj opremi
- obavljati rad na opremi koje je ispravna i sigurna za rad
- obavijestiti odmah po uočavanju nadređenog o kvaru nekog uređaja ili određenom nedostatku
- imovinu Zavoda koristiti samo u svrhe rada
- na razini šire društvene zajednice poštovati ljude na nacionalnog, vjerskoj i kulturnoj različitosti

NEPRIHVATLJIVO PONAŠANJE RADNIKA ZAVODA

Neprihvatljivim i nedopustivim ponašanjem radnika smatra se:

- uznemiravanje druge osobe koje ima za cilj povredu osobnosti i dostojanstva druge osobe, ometanje obavljanja radnih zadataka i smanjenje kvalitete života
- zastrašivanje, vrijeđanje i ponižavanje drugih osoba
- seksualno uznemiravanje i seksualno zlostavljanje te seksističko ponašanje
- izravno ili neizravno vršenje pritiska na drugu osobu
- nepristojan i nekorektan odnos u komunikaciji
- dolazak na radno mjesto pod utjecajem opojnih supstanci ili alkohola
- kašnjenje na radno mjesto, samovoljno napuštanje radnog mjesta, obavljanje privatnih poslova za vrijeme radnog vremena
- činjenje materijalne štete imovini Zavoda skrivljenim ponašanjem, neovlašteno korištenje resursa Zavoda u privatne svrhe
- odavanje profesionalne tajne
- odstupanje od ugovornih obveza
- ostala skrivljena ponašanja koja nisu u skladu s opće prihvaćenim društvenim normama

U slučaju dokazanog nepoštivanja odredbi Kodeksa od strane radnika Zavoda, isti će biti sankcionirani sukladno pozitivnim pravnim propisima. Ovlašteni za kontrolu poštivanja provedbe Kodeksa su neposredno nadređeni i Ravnatelj.

Broj:01-369/01-2021

U Slavonskom Brodu, 05. ožujak 2021.

Ravnatelj:

izv.prof.prim. dr.sc. Ante Cvitković, dr.med. spec.epidemiologije

